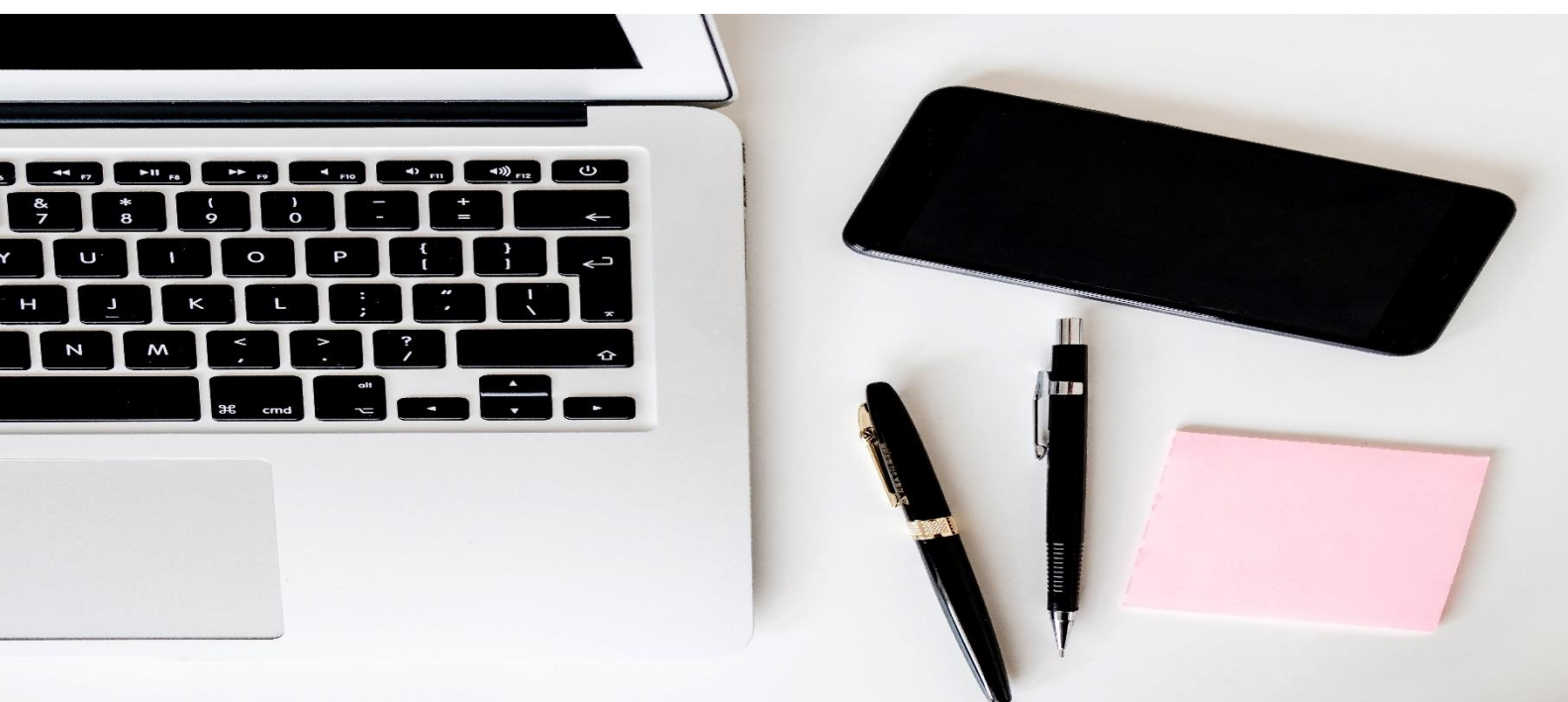




Newsletter Métier et Employabilité n°4

Focus sur le métier de Juriste Compliance

- Missions et rémunération du juriste compliance: pages 2 à 6
- Interviews : pages 7 à 13
- Offres d'emplois (CDI, CDD, stages) : pages 13 - 14
- En savoir plus ? contactez un juriste compliance : page 14



Baromètre employabilité et rémunération

- Excellente employabilité du juriste compliance tout au long de sa carrière : les profils juristes compliance sont très demandés.
- Extrait de l'étude de Rémunération du cabinet Page Personnel 2022 :

FONCTIONS SUPPORTS	RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€			Attractivité
	0-2 ans	2-5 ans	5-15 ans	
Directeur administratif et financier	70 - 80	80 - 90	90 - 150	★ ★ ★
Gestionnaire ALM/actif-passif	38 - 42	42 - 60	60 - 90	★ ★ ★
Contrôleur financier	35 - 45	45 - 55	55 - 75	★ ★ ★
Responsable comptable	45 - 50	50 - 55	55 - 75	★ ★ ★
Comptable OPCVM	30 - 32	32 - 36	36 - 42	★ ★ ★
Comptable activités de marchés	32 - 35	35 - 40	40 - 50	★ ★ ★
Comptable bancaire	30 - 35	35 - 42	42 - 50	★ ★ ★
Comptable réglementaire (Surfi)	35 - 40	40 - 55	55 - 65	★ ★ ★
Responsable consolidation	60 - 65	65 - 75	75 - 100	★ ★ ★
Contrôleur de gestion	35 - 40	40 - 50	50 - 70	★ ★ ★
Auditeur interne et externe	35 - 45	45 - 55	55 - 70	★ ★ ★
Contrôleur de fonds	35 - 40	40 - 50	50 - 60	★ ★ ★
RCCI/RCSI	60 - 70	70 - 80	80 - 120	★ ★ ★
Compliance officer/manager	34 - 40	40 - 50	50 - 75	★ ★ ★
Contrôleur interne/permanent	34 - 38	38 - 50	50 - 70	★ ★ ★
Responsable/Directeur des risques	60 - 70	70 - 80	80 - 120	★ ★ ★
Analyste risques	35 - 40	40 - 50	50 - 65	★ ★ ★
Directeur marketing	70 - 80	80 - 90	90 - 100	★ ★ ★
Chargé de marketing/communication	28 - 32	32 - 36	36 - 45	★ ★ ★
Chef de produits	32 - 36	36 - 50	50 - 70	★ ★ ★
Ingénierie/structuration produits	35 - 40	40 - 55	55 - 75	★ ★ ★

A noter : « La colonne "Attractivité" indique le niveau d'attractivité d'un poste en fonction du volume d'offres disponibles : une étoile représentant les métiers sur lesquels on enregistre une faible demande de la part des entreprises, trois étoiles indiquant une demande élevée. »

Essor des compétences en Conformité

- Le travail à distance a accentué l'importance de nouvelles spécialisations.
- Parmi elles, le traitement des données personnelles (RGPD) et les sujets liés aux nouvelles technologies.



CE QU'IL FAUT RETENIR SUR LE SECTEUR

60%

des jeunes diplômés recrutés en 2019 possédaient un niveau bac +4/5*

60%

des dépenses de consommation courante ont été réglées par carte bancaire en 2020**

70%

des recrutements se font en CDI*



PROFILS QUI SERONT LES + SOLLICITÉS EN 2022

- Chargé de conformité
- Analyste risques
- Gestionnaire crédits
- Quant
- Actuaire



MÉTIERS QUI RECRUTENT LE + DE JEUNES DIPLOMÉS PAGE PERSONNEL

- Analyste crédits
- Chargé de conformité
- Gestionnaire middle-office



MÉTIERS DONT LE SALAIRE VA LE + AUGMENTER EN 2022

- Analyste de risques
- Gestionnaire middle-office titres
- Compliance officer
- Actuaire
- Head of compliance



MÉTIERS QUI ONT EMERGÉ AVEC LA CRISE

- Chargé de recouvrement
- Gestionnaire crédits
- Conseiller clientèle multimédia
- Data scientist/analyst

Sources : * Fédération Bancaire Française – novembre 2020 / ** Observatoirecb



Les **mots clés** à utiliser dans vos recherches de stage / alternance / CDI / CDD ?

- Juriste compliance
- Juriste conformité
- Juriste éthique et conformité
- Chargé de conformité
- Juriste RGPD
- Compliance officer

Quel est le rôle d'un Compliance Officer ?

Le rôle d'un Compliance Officer est de s'assurer de la bonne mise en oeuvre des réglementations et procédures de l'entreprise et de vérifier la conformité des procédés. Le Compliance Officer est également connu sous le nom de responsable contrôle conformité, juriste en conformité, chargé de contrôle permanent et conformité, compliance analyst, chargé de conformité ou encore déontologue.

Quelles sont les missions d'un Compliance Officer ?

Souvent rattaché à la Direction Générale, le « Compliance Officer » est le spécialiste de la gestion des risques d'une organisation (entreprise, association, établissement bancaire...).

Ses principales missions sont :

- ▶ mettre en oeuvre les règles de déontologie et de contrôle interne,
- ▶ veiller à ce que l'entreprise soit en conformité avec toutes les réglementations en vigueur sur le plan local et international,
- ▶ mener des audits (juridique, technique, comptable, organisationnel...),
- ▶ lutter contre la fraude, le blanchiment d'argent et les transactions terroristes
- ▶ établir et documenter les procédures et méthodologies concernant les activités de

l'entreprise,

► former les salariés à la bonne compréhension et application des procédures.

Les missions d'un Compliance Officer sont variées, elles dépendent de la structure de l'entreprise. Il se charge principalement de la bonne mise en pratique des règles de conformité en interne, de la rédaction de documents d'éthique (ex : chartes de conformité, dispositions réglementaires...) et de la communication de ces derniers auprès des collaborateurs. Le Compliance officer réalise régulièrement des contrôles pour s'assurer de la bonne application des normes et des réglementations en vigueur. Il analyse les risques sur les projets d'investissement et de financement.

En parallèle, le Compliance officer doit suivre les actions menées en réalisant des rapports d'activité mais également informer sa hiérarchie sur les problématiques et les ajustements à réaliser. Une veille sur l'ensemble des dispositifs doit également être réalisée afin d'être informé sur les bonnes pratiques et leur conformité.

Quelles sont les compétences et qualités requises pour un Compliance Officer?

- Parfaite connaissance des techniques de contrôle interne
- Maîtrise des différentes réglementations bancaires
- Maîtrise de l'anglais
- Bonnes connaissances en finance, comptabilité et analyse des risques
- Maîtrise des problématiques de conformité
- Connaître les réglementations internationales
- Bonnes connaissances des outils de gestion de données
- Bonnes connaissances des services, métiers et produits du secteur

Quelles formations pour devenir Compliance Officer?

Un Compliance Officer a généralement obtenu un master (bac +5) à l'université ou en institut privé spécialisé en finance, comptabilité, droit ou encore économie. Cependant d'autres parcours sont envisageables à condition d'avoir suivi une spécialisation en comptabilité, finance ou droit bancaire.

Quelles sont les perspectives d'évolution pour un Compliance Officer?

Le Compliance officer peut évoluer vers une fonction de responsable de la conformité, responsable du contrôle permanent, risk manager ou encore directeur de la conformité.

Métiers similaires au métier de Compliance Officer: [Audit Interne](#), [Juriste](#)

Qui emploie les Compliance officer ?

- Le juriste compliance travaille directement au sein des services juridiques de moyennes ou grandes entreprises, ou auprès d'organismes travaillant au service de ces dernières : cabinets d'avocats spécialisés ou cabinets de conseil.
- Son expertise est également fortement recherchée par les assurances et les banques.

Pour aller plus loin

Ecouter le podcast de Leila Bazzi – Paroles de juriste – Ethic and Compliance Director

<https://smartlink.ausha.co/paroles-de-juristes/6-leila-bazzi-depasser-ses-croyances-limitantes>



Ecouter le podcast de Legal Club Sandwich : Comment développer la culture compliance ?



> Spotify :

<https://lnkd.in/dUwFzVt>

> Apple Podcasts :

<https://lnkd.in/g2AZxwy>

Lisez le témoignage d'Antoine Collé, Head of Legal and Compliance chez Blank

POUVEZ-VOUS VOUS PRÉSENTER EN QUELQUES MOTS ET NOUS DIRE COMMENT ÊTES-VOUS ARRIVÉ EN COMPLIANCE ?

Bonjour, je m'appelle Antoine, j'ai 30 ans. J'ai suivi un parcours de type « double casquette », avec un Master 2 en Droit (faculté d'Aix-en-Provence) et un Master Spécialisé en école de commerce (ESCP). Après un stage de fin d'étude en cabinet d'avocats (Dentons), j'ai voulu élargir ma vision en tentant l'expérience des "Big Four", département Advisory : c'est là que j'ai découvert la Compliance. Une passion qui dure depuis plus de 5 ans !

TOUS NOS LECTEURS NE CONNAISSENT PEUT-ÊTRE PAS ENCORE BLANK, POUVEZ-VOUS EXPLIQUER LE PROJET ?

Blank, c'est un compte pro disponible sur application mobile, assorti d'outils de gestion dont l'objectif est d'alléger le poids administratif qui pèse sur le quotidien des indépendants (plus de 4 millions en France). C'est un projet à forte résonance sociétale en cette période de crise, et qui est rendu possible grâce au concours du Crédit Agricole dont nous sommes filiales.

POUVEZ-VOUS EXPLIQUER À NOS LECTEURS, QUEL EST LE RÔLE DE LA COMPLIANCE DANS UNE FINTECH ; NOTAMMENT LORS DE LA PHASE DE CRÉATION ET DE LANCEMENT QUE VOUS VENEZ DE TRAVERSER AVEC BLANK ? PEUT-ON DÉFINIR BLANK COMME UN NÉO-BANQUE ?

Le terme néo-banque vient récemment d'être épinglé par l'ACPR et seuls les établissements de crédit peuvent s'en prévaloir. Pour être juridiquement précis, Blank est « agent d'établissement de paiement » ; voilà les nuances auxquelles le département Compliance doit veiller, par exemple. De façon plus générale, la Compliance en fintech agit comme en banque : c'est une fonction de gestion du risque. Mais elle doit aussi être proche des équipes Produits et donc de la Tech. Cela paraît évident mais il existe un vrai fossé culturel entre un juriste sorti de la faculté et le milieu start-up. Le vrai challenge de la Compliance en fintech est là.

IL EXISTE UN VRAI FOSSÉ CULTUREL ENTRE UN JURISTE SORTI DE LA FACULTÉ ET LE MILIEU START-UP.

QUELLES SONT LES PARTICULARITÉS D'UN COMPLIANCE OFFICER DANS UNE FINTECH ?

Je dirais que la première est la nécessité de s'adapter aux méthodes de travail propres aux start-up. C'est à la fois un défi et une opportunité pour la suite de sa carrière. Si vous êtes capable de mixer des notions de « sprint », « user stories » et de réglementations, alors c'est le jackpot !

La seconde c'est évidemment de comprendre les vrais enjeux réglementaires à l'échelle d'une société encore jeune. J'avoue que c'est cet aspect qui m'a demandé le plus d'effort, à cause de mes expériences précédentes très orientées « grands groupes ».

POUVEZ-VOUS NOUS EN DIRE PLUS SUR VOS RELATIONS AVEC LES RÉGULATEURS ?

Juridiquement assez distantes et pourtant omniprésentes ! En tant qu'agent, nous ne sommes pas dans le prisme direct d'un régulateur comme l'ACPR, mais nous n'oublions pas la CNIL, la DGCCRF, le Trésor qui ont tout pouvoir pour venir nous contrôler. Notre principal régulateur est plutôt l'établissement de paiement avec lequel nous travaillons. C'est lui qui exerce un contrôle de second niveau sur nos activités.

BLANK ÉTANT UNE ENTREPRISE TRÈS RÉCENTE, VOUS DEVEZ ÊTRE À LA TÊTE D'UNE PETITE ÉQUIPE. COMBIEN DE PERSONNES COMPOSENT L'ÉQUIPE COMPLIANCE ET COMMENT ORGANISEZ-VOUS LA CHARGE DE TRAVAIL ?



Antoine Collé

La Compliance c'était d'abord notre CTO et cofondateur qui je crois l'a bien vécu d'ailleurs. Ensuite, je suis arrivé et j'ai monté progressivement une petite équipe, avec une analyste conformité et une stagiaire. Je pense qu'il y a une soif d'apprendre et de curiosité dans notre département. On récupère beaucoup de sujets, notamment le juridique. La charge de travail est répartie chaque semaine entre nous via un outil qui s'appelle Asana, très pratique. Au sein de l'équipe, nous avons à la fois des sujets distincts selon nos spécialités mais aussi des périmètres communs, comme la lutte contre la fraude.

QUEL TYPE DE PROFILS TROUVE-T-ON DANS VOTRE ÉQUIPE ?

La diversité n'est pas encore maximale mais nous y travaillons ! Nous sommes tous juristes, deux issus d'un master de Droit et une issue de Science po, mais il n'empêche que nos personnalités sont toutes uniques et se complètent harmonieusement. Dans les prochains mois, j'aimerais essayer de recruter un profil plus éclectique, un tech-compliance ce serait génial !

COMMENT SENSIBILISEZ-VOUS AU SEIN DE VOTRE ENTREPRISE LES COLLABORATEURS AUX ENJEUX DE LA COMPLIANCE ?

Pour que les messages passent, il faut d'abord être écouté des autres équipes. Cela passe donc par une phase où nous devons faire nos preuves en tant que conseiller du business. Quand vous gagnez en légitimité, les enjeux Compliance y gagnent aussi et tout le monde y porte attention. Notre dernière formation sur le RGPD a surtout été un lieu d'échanges avec tout le staff Blank, bien mieux qu'un e-learning sans saveur.

QUAND VOUS GAGNEZ EN LÉGITIMITÉ, LES ENJEUX COMPLIANCE Y GAGNENT AUSSI ET TOUT LE MONDE Y PORTE ATTENTION.

EN TANT QUE MANAGER, GARDEZ-VOUS UN RÔLE ÉGALEMENT OPÉRATIONNEL AU SEIN DE VOTRE ÉQUIPE ?

Évidemment, j'ai la chance d'avoir encore du temps pour travailler sur des dossiers d'onboarding, des cas de fraude, des études d'indicateurs et des recherches réglementaires. C'est vraiment indispensable pour la mise en place du process, pour mieux conseiller le Produit et garder un bon lien avec les équipes de terrain comme le Customer Support.

QU'EST CE QUI VOUS PLAÎT LE PLUS DANS VOTRE MÉTIER ?

D'abord, les gens avec lesquels je travaille.

Parce qu'ils sont inspirants, innovants, résilients et surtout qui ne se prennent pas au sérieux. Ensuite le périmètre de mes missions, périmètre qui est comme l'univers, en perpétuelle expansion !

LA QUESTION INÉVITABLE DU MOMENT : QUELS SONT LES IMPACTS DU COVID SUR VOTRE ACTIVITÉ ?

Qui dit start-up dit travail nomade et agilité dans les modes de collaboration. Nous avons du matériel dernière génération et faisons preuve d'une grande clémence vis-à-vis du home office. De toute façon, tout système finit par se réguler de lui-même : l'excès de télétravail finit par être délétère et nous apprécions tous de revenir de temps en temps au bureau, dans les règles de distanciation bien entendu. Côté business, le Covid n'a pas d'effet aussi catastrophique que dans d'autres filières. Blank s'adresse principalement à des micro-entrepreneurs et leur nombre ne cesse de croître, pandémie ou non !

LE BREXIT A T'IL EU DES IMPACTS SUR VOTRE ACTIVITÉ ?

J'aurais été dans mon précédent poste, j'aurais pu en parler des heures ! Mais pour Blank, c'est-à-dire un compte pro distribué en France à des entreprises immatriculées en France, l'impact est quasi nul. Nous avons simplement vérifié que nous ne stockions pas de données au UK.

LE PREMIER CODE DE LA COMPLIANCE VIENT DE SORTIR CETTE ANNÉE CHEZ DALLOZ ; QU'EN PENSEZ-VOUS ?

Je l'ai acheté mais pour être honnête, il va rapidement me servir de brique de Yoga. Un contenu similaire peut être facilement retrouvé via d'autres sources sur internet donc je ne suis pas convaincu. Point positif indéniable, cela renforce la visibilité sur les métiers de compliance officer notamment au niveau des étudiants. Un vivier qui grandit certes mais n'est pas encore bien sensibilisé.

QUELS SONT LES PROCHAINS ENJEUX COMPLIANCE POUR VOUS ?

L'open banking (DSP2) qui n'a pas encore atteint sa maturité et, de facto, son interprétation réglementaire. La LCB-FT aussi, mais plutôt autour de la question « comment la data et la technologie vont me permettre d'appliquer les règles de façon plus frictionless pour un client ? »

VOUS ÊTES À LA FOIS HEAD OF LEGAL AND COMPLIANCE ; EST-CE QUE CELA CHANGE QUELQUE CHOSE DANS VOTRE APPROCHE DE LA COMPLIANCE ?

J'en reviens toujours aux textes et c'est une qualité partagée dans mon équipe.

Qui maîtrise les textes maîtrise mieux la gestion du risque, sa probabilité, ses conséquences. Prendre également sous mon aile les sujets juridiques permet aussi de m'aérer en travaillant sur des négociations contractuelles avec nos partenaires.

Le périmètre du juridique est aussi transversal que la Compliance : je pourrais facilement ne faire que ça à temps plein et dégoter des dizaines de sujets qualitatifs pour Blank. Je dois faire attention à cette voix intérieure.



DE FAIT, NE FAUDRA T'IL PAS À TERME, SÉPARER LE LEGAL DE LA COMPLIANCE COMME CELA SE FAIT DE PLUS EN PLUS ?

Dans la compliance, il y a une partie advisory qui se rapproche beaucoup du métier de juriste. Ma vision de l'avenir pour Blank serait d'avoir, au sein du département Legal & Compliance, une sous-équipe "advisory" qui gèrerait les sujets de conseil (conformité et juridique) et une sous-équipe "compliance opérationnelle", en charge de la LCB FT.

QUELS SONT LES PROCHAINS EXPERTS QUE L'ON DEVRAIT INTERVIEWER SELON VOUS ?

Des experts compliance qui travaillent pour des solutions de paiement en BtoB, principalement pour des marketplaces.

C'est un pan inconnu du grand public qui mériterait à être démocratisé, surtout quand on voit la valorisation d'un grand nom du secteur ... Stripe ! J'ai aussi en tête les métiers de la conformité au sein des grands corporates comme Total ou LVMH, une application plus sectorielle et différente du secteur financier.

POUR FINIR, QUELLE EST VOTRE DÉFINITION DE LA COMPLIANCE ?

La compliance, c'est une méthode de travail, un réflexe, une philosophie presque ! C'est l'art de placer le curseur du risque au bon endroit avant toute prise de décision ayant un impact sur votre business.

Septembre 2021



Lire aussi

Interview de Philippe Coen VP Directeur Juridique : « nous sommes les garants de l'éthique et de la compliance » :

[« Nous sommes les garants de l'éthique et de la compliance » - Entretien avec Philippe Coen, vice-président directeur juridique & affaires publiques auprès de The Walt Disney Company en Europe \(jss.fr\)](#)

Interview de François Lhospitalier : L'importance de la compliance pour la direction juridique de la fédération française de tennis :

[\[Interview\] L'importance de la compliance pour la direction juridique de la Fédération française de Tennis. \(village-justice.com\)](#)

Les opportunités en compliance



Exemples d'offres de CDI, **stages et d'alternances** - Juriste compliance

Stage Legal Compliance (H/F) - BMS International – 6 mois – Mauritius

[Stage Legal Compliance \(H/F\) \(jobteaser.com\)](#)

CDI Legal and Compliance Assistant (French speaking) - Emma - The Sleep Company

[Offre Emma - The Sleep Company - Legal and Compliance Assistant \(French speaking\) \(jobteaser.com\)](#)

Juriste RGPD et Droit Commercial H/F (stage)

[Offre Cora - Juriste RGPD et Droit Commercial H/F \(stage\) \(jobteaser.com\)](#)

Chargé(e) de Conformité / Juriste junior – Exane - Paris

[Offre Exane - Chargé\(e\) de Conformité / Juriste junior - H/F \(jobteaser.com\)](#)

Juriste droit des affaires - International - Alternance - Webhelp

[Offre Webhelp - Juriste droit des affaires - International - Alternance - H/F \(jobteaser.com\)](#)

Envie de contacter un juriste compliance pour en savoir plus ?

Marion Chrétien

Juriste conformité Nehs

marion.chretien@groupe-nehs.com

Amélie Lepoutre

Juriste chargé de conformité Gras Savoye Berger Simon

amelie.lepoutre@grassavoye.com

Myriam Reinecke-Van Der Horst

Juriste corporate conseil à la direction du secrétariat général conformité et à la direction juridique du groupe

MACSF Financement

myriam.reinecke@macsf.fr