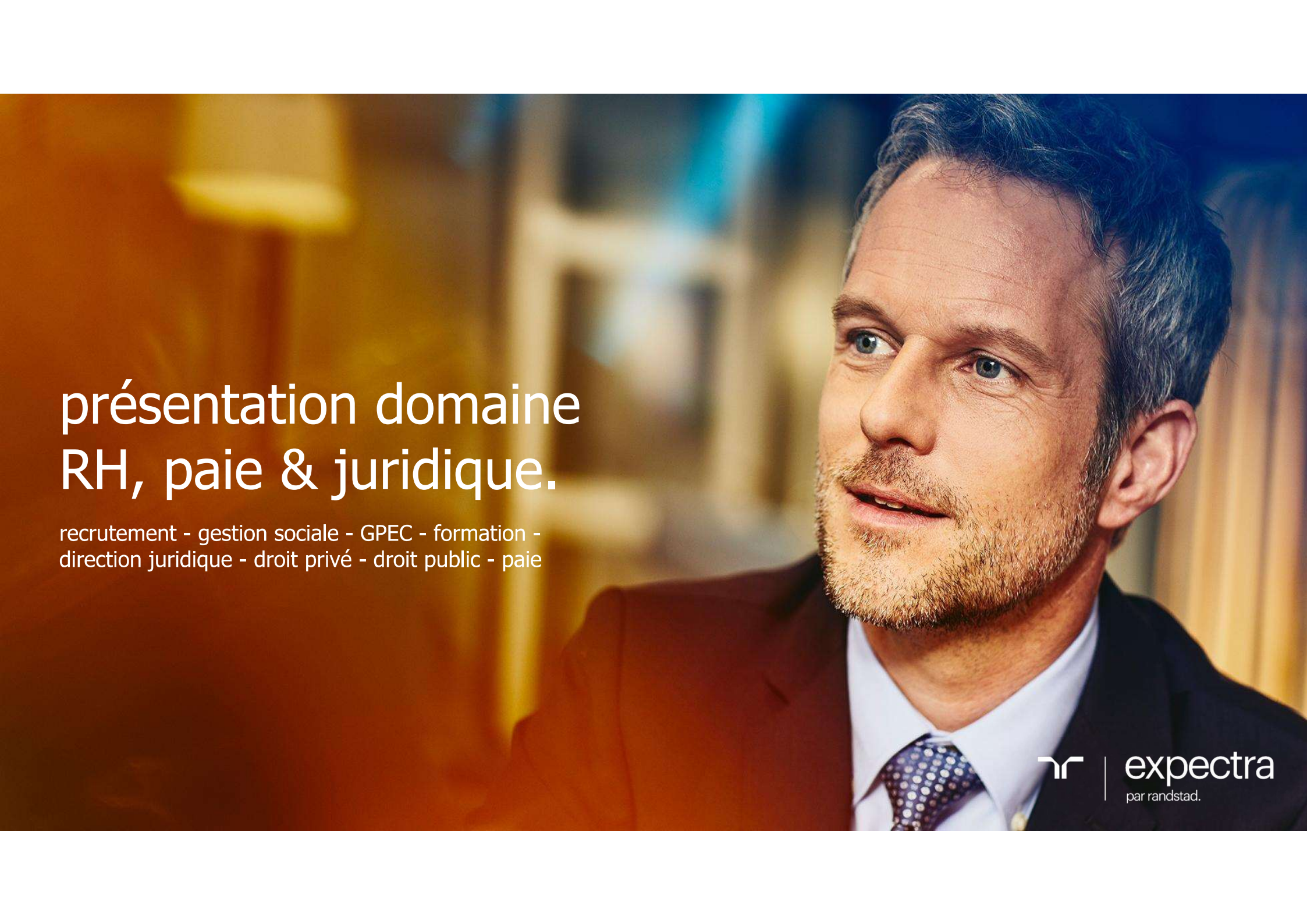


A close-up portrait of a middle-aged man with short, dark hair and a light beard. He is wearing a dark suit jacket, a white shirt, and a patterned tie. He is looking off-camera to the right with a thoughtful expression. The background is blurred, showing warm indoor lighting and architectural details.

présentation domaine RH, paie & juridique.

recrutement - gestion sociale - GPEC - formation -
direction juridique - droit privé - droit public - paie



expecttra
par randstad.

expectra.recruiter.et plus encore.

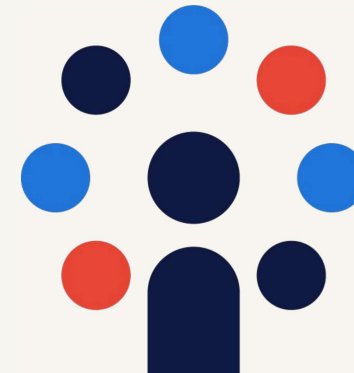
notre force

recruter par anticipation les cadres, ingénieurs, agents de maîtrise et techniciens dont vous avez besoin



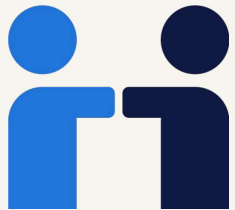
présents dans 28 grandes villes françaises,
nos 445 managers, consultants et chargés de
recrutement, vous accueillent
dans l'un de nos 160 bureaux spécialisés

nos domaines d'expertise



- ingénierie & industries
- informatique & télécoms
- commercial & marketing
- RH, paie & juridique
- BTP & construction
- assistanat & supports
- comptabilité & finance
- banque & assurance
- bureau d'études
- digital
- luxe
- expertise comptable
- immobilier
- logistique & supply chain

nos valeurs. écoute et efficacité.



performance

La performance individuelle garantit le professionnalisme de la réponse apportée à nos clients et à nos candidats.



éthique

Nous sommes intimement convaincus que toute personne peut accéder à un emploi, changer de métier, évoluer sur le seul critère de ses compétences.



expertise

Nous devons à nos candidats et à nos clients, de connaître parfaitement l'environnement dans lequel ils exercent afin de répondre au mieux à leurs attentes.



innovation

Nous devons toujours être à l'avant-garde dans l'utilisation des moyens qui facilitent le rapprochement des candidats et des entreprises.

notre force.

recruter les candidats experts en RH, paie & juridique.

vision nationale,
compréhension régionale



160

bureaux spécialisés
au coeur de grandes villes

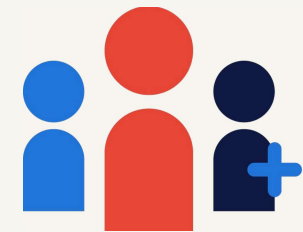
expertise



445

managers, consultants et
chargés de recrutements

recrutement



22 000

recrutements en
CDI, CDD ou intérim chaque année dans
les métiers des RH et du juridique

notre réseau.

la puissance de notre réseau : synergie nationale entre des bureaux implantés en local.

région Paris/Île-de-France

Paris, La Défense, Versailles, Cergy,
Val-de-Fontenay, Massy, Villepinte

région Ouest

Nantes, Rennes, Angers

région Centre-Ouest

Orléans, Tours, Rouen, Saint
Avertin

région Sud-Ouest

Bordeaux, Toulouse, Montpellier

région Nord

Lille

région Est

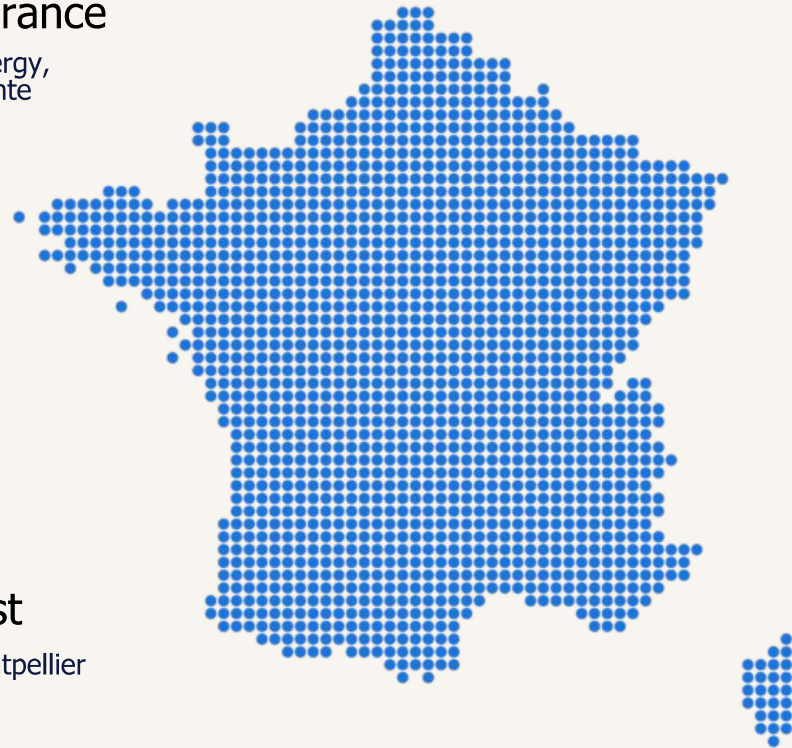
Metz, Strasbourg, Mulhouse, Nancy

région Centre-Est

Lyon, Grenoble, Dijon, Annecy

région Sud-Est

Marseille, Aix, Nice



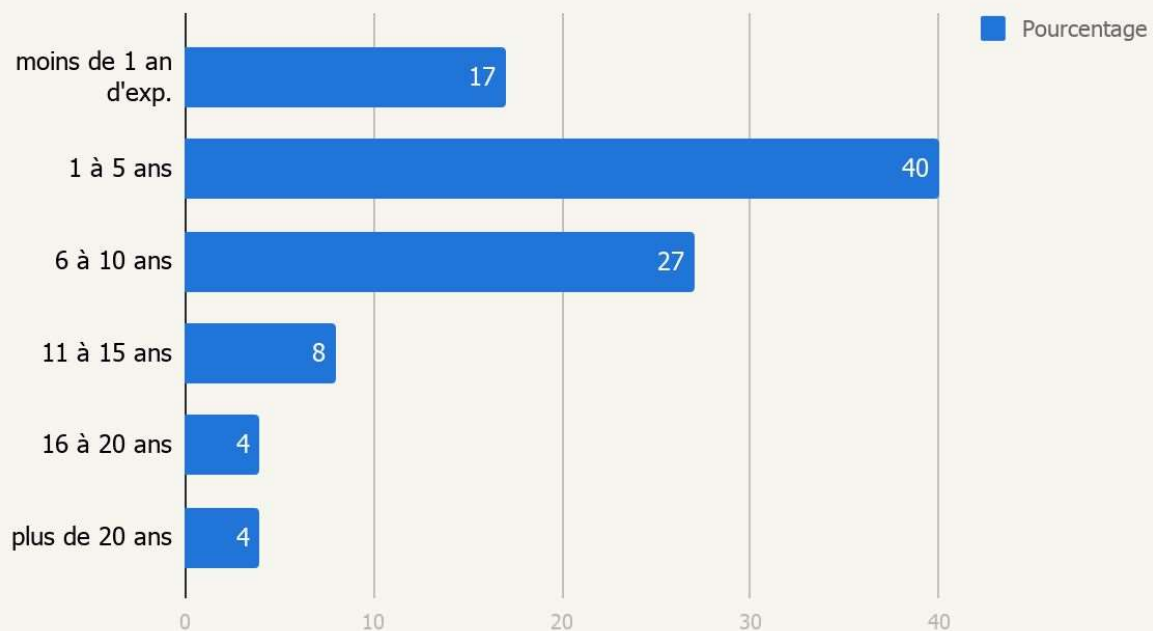
vidéo - les tendances du secteur.



source : Baromètre des salaires expectra 2020

expectra observe le marché.

niveau d'expérience des cadres



source : apec.fr

focus sur les métiers des RH et de la paie.

GPEC

- responsable mobilité
- responsable GPEC*
- chargé de mission RH
- chargé de l'emploi et des compétences

formation

- directeur de la formation
- responsable de la formation
- formateur
- assistant formation

recrutement

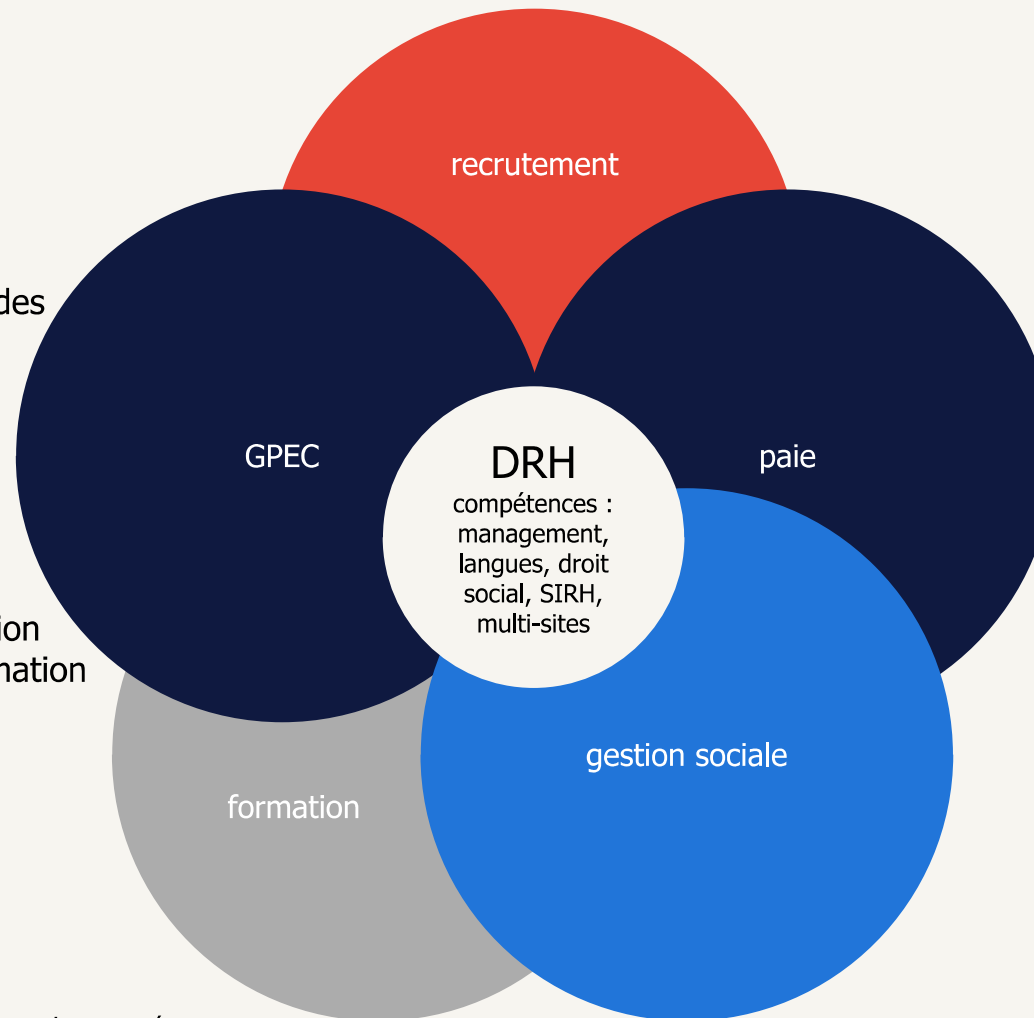
- responsable du recrutement
- chargé de recrutement

paie

- technicien paie
- gestionnaire de paie
- responsable paie et administration du personnel

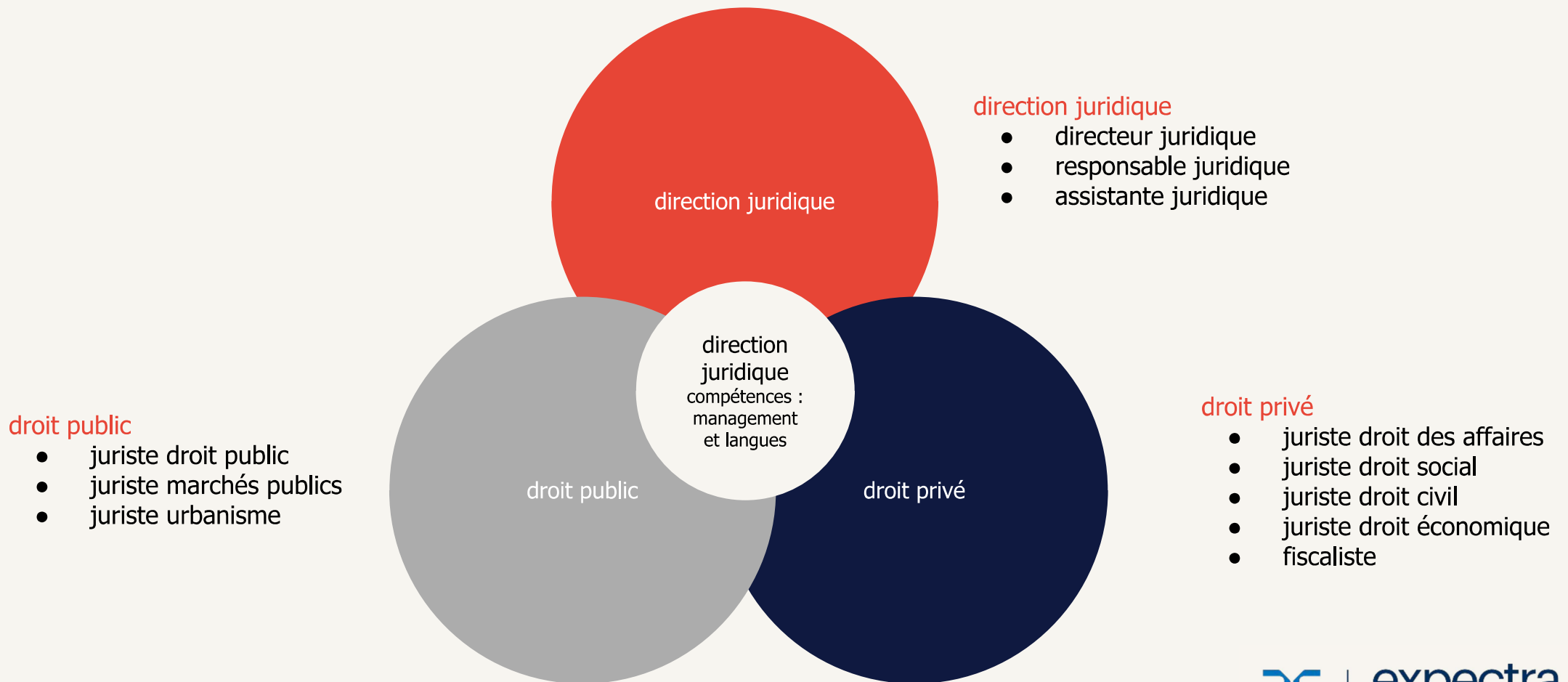
gestion sociale

- DRH
- responsable des relations sociales
- contrôleur de gestion sociale
- gestionnaire RH
- assistant RH



*GPEC = gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

focus sur les métiers du juridique.



une méthodologie de recrutement orientée résultats.

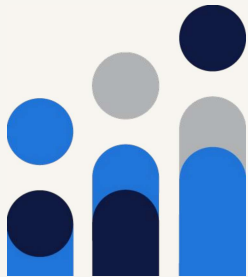
- 1 compréhension de votre environnement
- 2 définition de votre besoin
- 3 élaboration et mise en oeuvre de la stratégie de recherche
- 4 sélection et évaluation des candidats
- 5 conseil et suivi



compréhension de votre environnement.

1

- organisation, marché, enjeux et stratégie
- culture d'entreprise, attentes et priorités



comment avez-vous recruté vos derniers profils ?

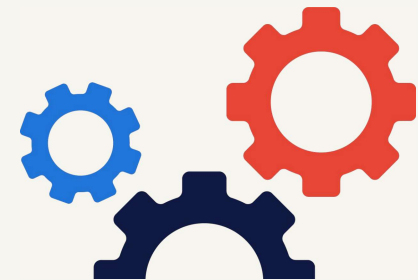
par vous-même ?

avec un prestataire externe ?



combien avez-vous établi de contrats sur les 12 derniers mois ?

quel type de contrats ?



quels sont vos processus de décision ?

quels sont les décisionnaires sur ces derniers recrutements ?

définition de votre besoin.

2



définition du poste proposé et de ses spécificités



analyse de l'environnement de travail



définition des critères de compétences et d'expérience requis

The screenshot shows a digital form titled 'expectra par randstad'. It is divided into several sections:

- CLIENT:** Fields for 'Nom de l'entreprise', 'N° de carte', 'Nom du contact', 'Code NAF', 'Adresse', 'Groupes d'appartenance', and 'Activité de l'entreprise'.
- POSTE / PROJET:** Fields for 'Statut' (with checkboxes for 'Stable', 'Cadeau', 'Type de mission', 'Dernier', 'Séquentiel', 'Exclusif'), 'Qualification', 'Description de mission', 'Exercice de la fonction', 'Langues', 'Expérience', 'Nombre d'années d'expérience', 'Expériences professionnelles requises', 'Niveau d'étude', and 'Solutions d'équipe, expérience / autres compétences de qualification requises pour le poste'.
- COMMENTAIRES:** A section for 'Commentaires à mener'.

A large magnifying glass icon is overlaid on the 'Expérience' field.

élaboration d'une stratégie de recherche.

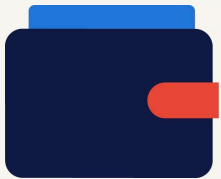
3

une base de candidats unique sur le marché.



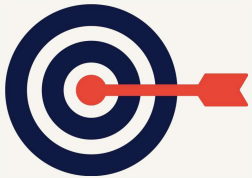
un vivier qualifié de 375 000 candidats

- actualisé et visible par tout le réseau en temps réel
- envoi en ligne possible des CV sélectionnés
- 10 000 nouveaux profils de candidats sélectionnés chaque mois



historisation de chaque profil (mission, bilans...)

- meilleure gestion de la mobilité des experts
- capacité de capitaliser sur les expériences des candidats par un partage de la base au niveau national



des recherches multicritères pour un sourcing encore plus fin

- par mots-clés
- par compétences

élaboration d'une stratégie de recherche.

3

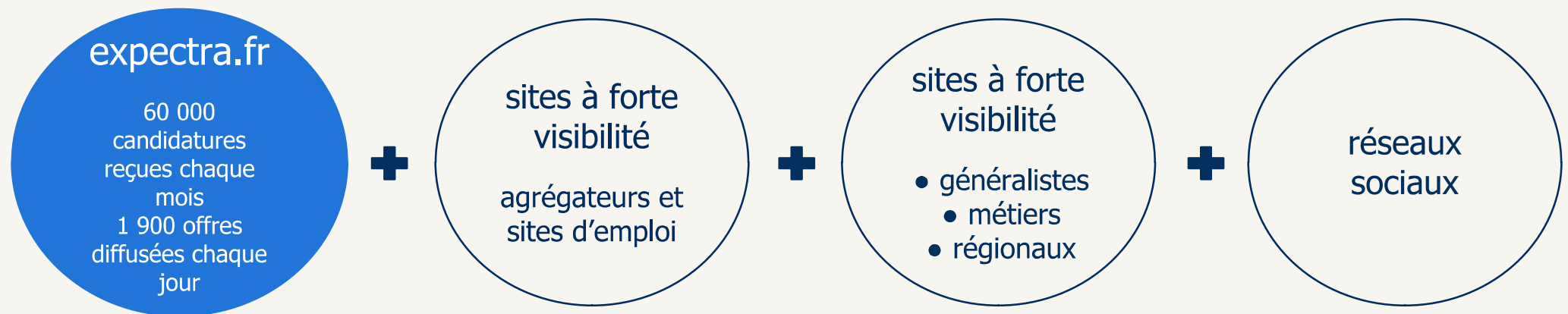


* Sites mentionnés à titre indicatif pouvant être modifiés sans information préalable

élaboration d'une stratégie de recherche.

3

combinez puissance et simplicité avec nos packs sourcing.



visibilité

7 sites puissants et pertinents

accès aux Cvthèques
incontournables

visibilité par un grand nombre
de candidats

local +

8 sites combinant puissance
nationale et pertinence locale

accès aux candidats de votre
région, ou attirés par votre
région

expert

9 sites puissants et spécialisés

identification rapide du
professionnel dont vous avez
besoin

réseaux sociaux

le meilleur du web pour un
maximum de visibilité

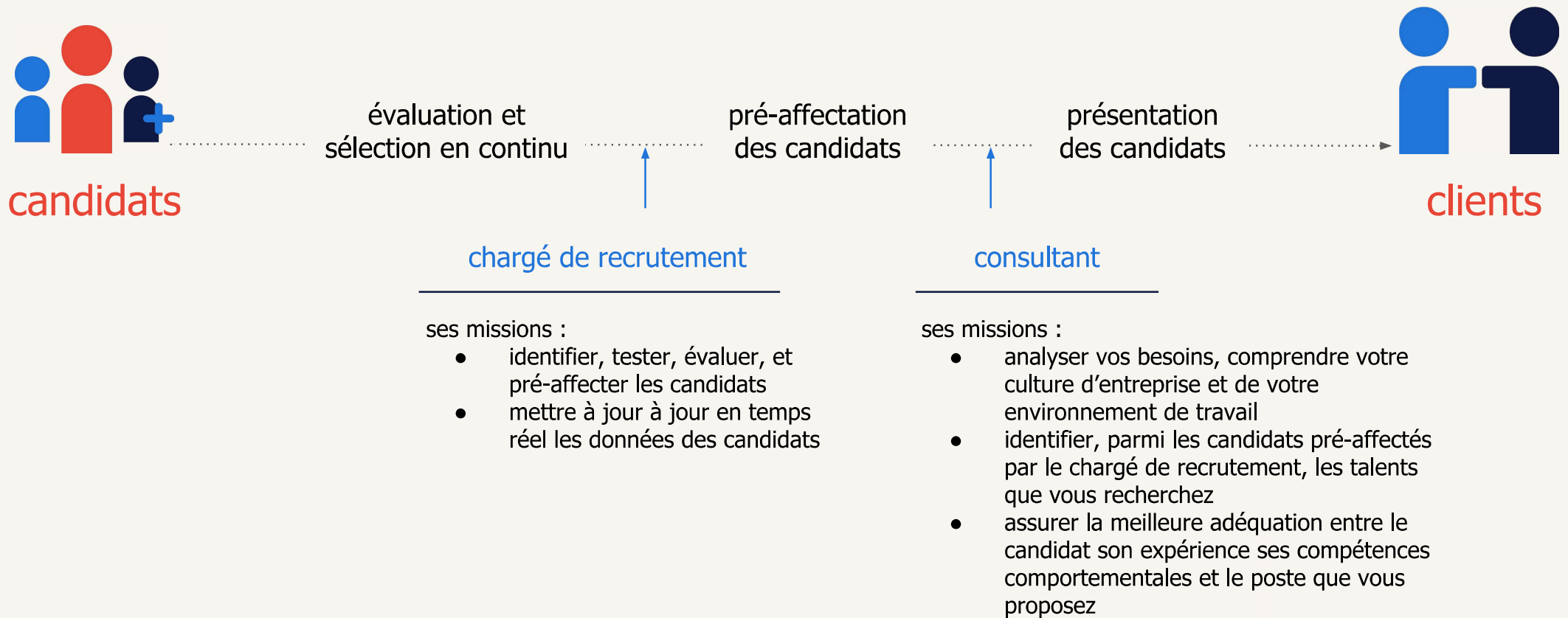
9 sites et un réseau social

 | **expectra**
par randstad.

sélection et évaluation des candidats.

4

nous recrutons par anticipation les profils dont vous avez besoin.



sélection et évaluation des candidats.

4

une plateforme de contrôle de références 100% online.

Checkster 

1

Expectra invite le candidat à se connecter

2

le candidat invite ses référents par e-mail

3

les référents remplissent un questionnaire en ligne

4

Expectra génère un compte-rendu

Un outil intégré à notre méthodologie de recrutement

- systématiser et fluidifier le process de prise de références
- multiplier le nombre de référents
- générer un rapport unique et synthétique de tous les témoignages
- sécuriser le recrutement de tous vos profils



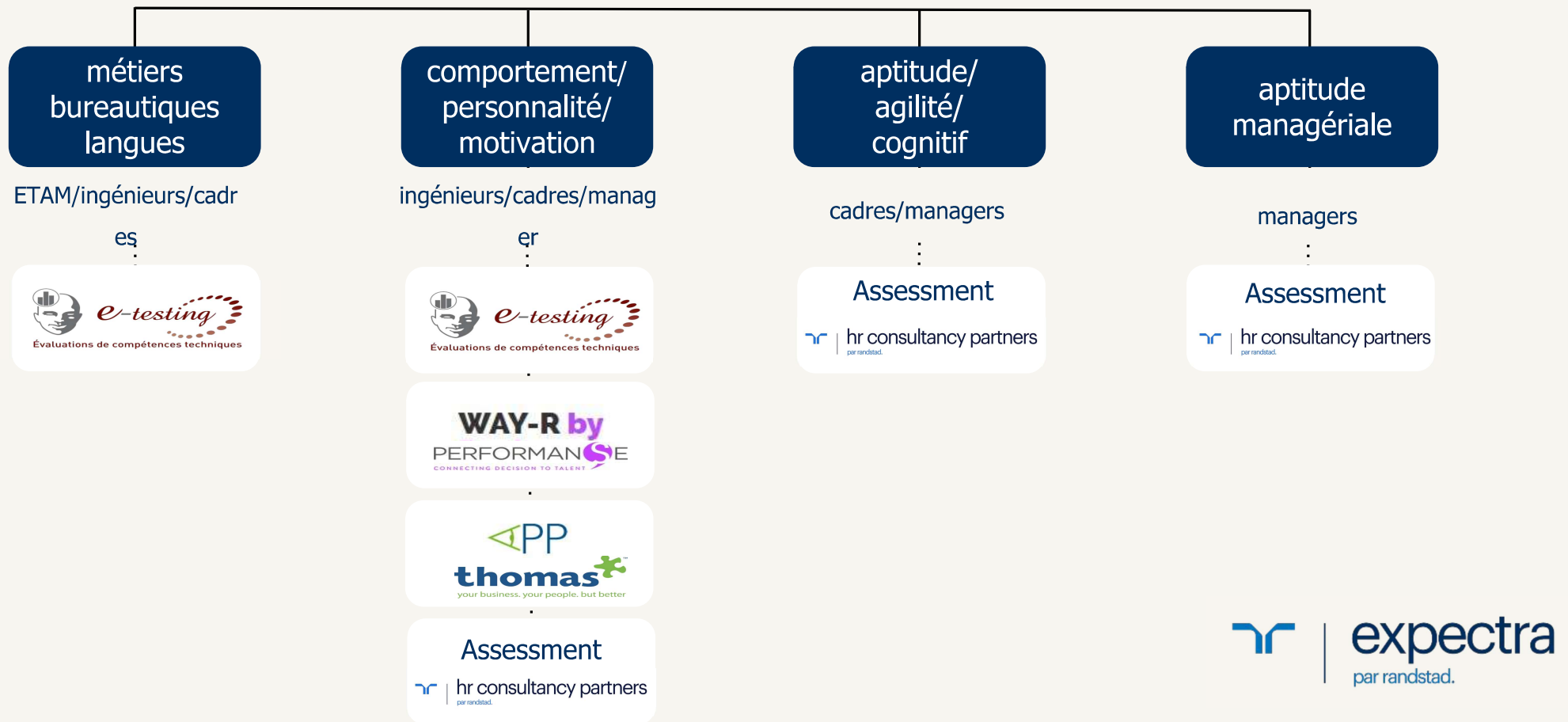
Checkster est dans le Randstad Innovation Fund

 | **expectra**
par randstad.

sélection et évaluation des candidats.

4

des plateformes de tests innovantes.



sélection et évaluation des candidats.

4

évaluer les compétences techniques.

compétences techniques



évaluation des comportements
techniques et "savoir-être".

plus de 180 tests constamment
mis à jour

sélection et évaluation des candidats.

4

évaluer les compétences comportementales.

comportement
personnalité

PERFORMANSE
CONNECTING DECISION TO TALENT

Restitution pluridimensionnelle autour
de 3 axes d'évaluation :

- le potentiel relationnel
- la relation au travail
- la capacité à manager

Étudie le savoir-être du candidat
en milieu professionnel

motivation

thomas[™]
your business. your people. but better

Evaluation de 4 facteurs de motivation
comportementale :

- le potentiel relationnel
- la relation au travail
- la capacité à manager

Étudie le comportement en milieu
professionnel

 | expecttra
par randstad.

sélection et évaluation des candidats.

4

évaluer les compétences comportementales avec l'assessment.

compétences comportementales

 | hr consultancy partners
par randstad.

3 tests de mise en situation

professionnelle :

- épreuves de simulation, jeux de rôle
- tests de raisonnement on-line
- entretien structuré
- questionnaires de personnalité et de motivation on-line

Étudie le savoir-être du candidat
en milieu professionnel

finalité de l'assessment :

- aide à la décision
- aide à l'intégration
- mise en avant des points d'amélioration

 | expectra
par randstad.

conseil et suivi.

5

notre accompagnement, pendant et après le recrutement.

des process qualité standardisés

- dès le 1er jour de la mission, l'agence s'assure auprès de vous que le candidat a bien pris son poste
- en fin de période d'essai, le consultant vous appelle afin de faire un bilan de prestation

le bilan de satisfaction client pour rester à votre écoute

À l'issue du projet, nous réalisons un bilan de prestation pour mesurer votre satisfaction quant à la prestation réalisée :

- prise en compte et suivi du recrutement
- qualité de la prestation
- qualité du suivi de la mission

 **expectra**
par randstad.

Bilan de prestation annuel 2019

Entreprise Date Raison sociale Siret Accord Code NAF Nom de l'interlocuteur Fonction	Bureau
---	--------

Pour quels types de prestation avez-vous fait appel à Expectra en 2019 ? ☐ CDI ☐ CDD ☐ Intérim

Nous vous remercions de la confiance que vous nous témoignez en nous confiant vos besoins en recrutement. Dans un souci constant d'amélioration de la qualité de nos services, nous souhaitons évaluer avec vous notre prestation.

(-/-) Très satisfaisant (-) Satisfaisant (+) Moyennement satisfaisant (++) Insatisfaisant

Prise en charge de votre besoin	-	-	+	++	N/A	Suggestions d'amélioration
Accueil téléphonique par votre interlocuteur Expectra	☐	☐	☐	☐	☐	
Connaissance de votre structure	☐	☐	☐	☐	☐	
Connaissance de votre secteur d'activité	☐	☐	☐	☐	☐	
Connaissance de votre métier	☐	☐	☐	☐	☐	
Capacité à comprendre et cibler votre besoin	☐	☐	☐	☐	☐	
Description du profil de poste	☐	☐	☐	☐	☐	
Evaluation globale de la prise en charge	☐	☐	☐	☐	☐	

Adéquation profil / poste	-	-	+	++	N/A	Suggestions d'amélioration
Choix des supports de sourcing (job boards ou RS...)	☐	☐	☐	☐	☐	
Qualité des outils d'évaluation (tests, outils...)	☐	☐	☐	☐	☐	
Adéquation profils présentés / poste	☐	☐	☐	☐	☐	
Capacité d'intégration des experts dans votre entreprise	☐	☐	☐	☐	☐	
Qualité des experts intégrés à votre entreprise	☐	☐	☐	☐	☐	
Capacité à servir la demande dans les délais	☐	☐	☐	☐	☐	
Evaluation globale de l'adéquation	☐	☐	☐	☐	☐	

Qualité de l'accompagnement	-	-	+	++	N/A	Suggestions d'amélioration
Qualité du suivi par votre consultant Expectra	☐	☐	☐	☐	☐	
Réactivité et disponibilité de votre consultant Expectra	☐	☐	☐	☐	☐	
Communication sur l'état d'avancement des recherches	☐	☐	☐	☐	☐	
Respect des engagements pris	☐	☐	☐	☐	☐	
Echange sur le suivi des experts	☐	☐	☐	☐	☐	
Evaluation globale de l'accompagnement	☐	☐	☐	☐	☐	

Suivi administratif de la prestation	-	-	+	++	N/A	Suggestions d'amélioration
Conformité des contrats (Cond. Gén. de ventes)	☐	☐	☐	☐	☐	
Délai de réception des contrats	☐	☐	☐	☐	☐	
Conformité des factures	☐	☐	☐	☐	☐	
Portail RH en ligne	☐	☐	☐	☐	☐	
Facture PDF	☐	☐	☐	☐	☐	
Evaluation globale du suivi	☐	☐	☐	☐	☐	

Reproduit avec une mention de Brand T.T. - Siège social : 270, avenue du Président Wilson - 92020 Saint-Denis

 **expectra**
par randstad.

conseil et suivi.

5

pour la gestion quotidienne de vos RH, une gamme complète de services dématérialisés dont vous avez besoin.

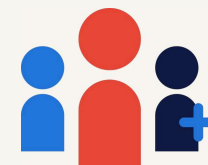
- demandes de ressources en CDI, CDD ou intérim
- contrat de mise à disposition électronique
- relevés d'heures en ligne
- factures en ligne
- suivi des missions d'intérim



accès 24h/24 et 7j/7



solution sécurisée



gestion multi-sites et
multi-utilisateurs



expectra
par randstad.

un éclairage sur le marché de l'emploi.

baromètre des salaires

- les plus belles progressions de la décennie
- covid-19 : menace ou opportunité ?



newsletter

Chaque mois Expectra décrypte et vous éclaire sur une tendance, une activité ou un phénomène de société. Interview, sondage, billet d'humeur : abonnez-vous.

guide rh

- Quels sont les nouveaux enjeux de la fonction RH ? Quel sera le DRH de demain ?
- Comment s'adapter aux nouvelles technologies ?
- Quelle stratégie mettre en place pour fidéliser ses collaborateurs et attirer les jeunes générations ?



blog

Toutes les clés de l'actualité sur le blog RH Expectra : augmentation des salaires, handicap, recrutement, amour au bureau, etc.
À consulter sans modération.
www.leblogexpectra.fr

SmartData, la puissance d'un outil d'analyse

12 millions d'annonces passées au crible chaque année



réseaux sociaux



expectra
par randstad.

notre engagement.



Conscient de sa responsabilité sociale, Expectra, signataire de la Charte Diversité, s'engage au quotidien dans la lutte contre les discriminations.

Toutes les fonctions de ce document se déclinent au féminin comme au masculin.

expectra.
recruter.et plus encore.

 | expectra
par randstad.